

**Salarii de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului
Orașului Cernavoda stabilite conform Legii –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

Funcție de demnitate publică	Indemnizație lei
Primar	16.224
Viceprimar	13.728

FUNCȚII PUBLICE

Funcția publică și gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Spor conditii muncă
Secretar oras	S	12480	10%
Director executiv grad II	S	11232	10%
Șef serviciu grad II, Arhitect șef la nivel oraș	S	10134	10%
Consilier, inspector, polițist local grad profesional superior	S	5416	15%
Consilier, inspector, polițist local grad profesional principal	S	4418	15%
Consilier, inspector, polițist local grad profesional asistent	S	3744	15%
Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	4618	15%
Referent, polițist local grad profesional superior	M	4243	15%
Referent, polițist local grad profesional principal	M	3519	15%
Referent, polițist local grad profesional asistent	M	3120	15%

FUNCȚII CONTRACTUALE

Funcția contractuală și gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Spor conditii muncă
Director, grad II	S	9610	10%
Consilier IA, inspector de specialitate IA	S	7613	15%
Inspector de specialitate I, referent de specialitate I	S	4393	15%
Inspector de specialitate II	S	3719	15%
Referent IA, Arhivar IA, Casier IA	M	4218	15%
Secretar	M/G	3070	15%
Administrator I	M	3494	15%
Ingrijitor	M/G	3120	15%
Sofer I	M/G	3170	15%
Muncitor calificat I	M/G	3295	15%
Muncitor necalificat	M/G	2696	15%
Paznic, agent paza	M/G	3669	15%
ASISTENȚĂ SOCIALĂ			
Medic	S	6390	15%
Asistent medical principal, educator	PL	3894	15%
Asistent medical recuperare, asistent medical	PL	3844	15%
Asistent social, psiholog	S	4168	15%
Logoped	S	4068	15%
Ingrijitor la domiciliu	M/G	2521	15%
Ingrijitor	M/G	2945	15%
Infirmiera	M/G	3544	15%
Asistent personal	M/G	2303	-
CASA DE CULTURĂ			
Bibliotecar	S	4168	15%
TURISM			
Agent turism	M	3719	15%

Notă:

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul I și gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform art. 19 alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție se stabilesc la gradația 0.

Potrivit art. 15 Legea nr. 153/2017 - personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

În conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Sporul pentru condiții de munca se acorda în baza HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporurilor pentru condiții de munca precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" din administratia publica locala si a Dispozitiei nr. 844/01.09.2017 privind acordarea unui spor pentru conditii vatamatoare de pana la 15 % din salariul de baza functionarilor publici si personalului contractual, care isi desfasoara activitatea in cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Cernavoda;

Voucherul de vacanță se acordă în baza art.1 alin.(2) din Ordonanței de Urgență Nr. 8 din 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță și a prevederilor art. I din Ordonanța de Urgență Nr. 107 din 2018 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și prorogarea unor termene.